

# la lettre

N°2 - DÉCEMBRE 2011

DES POLES RESSOURCES  
RESEAU NORD - PAS-DE-CALAIS

Au service de la vie associative



## RESSOURCES, UN MOT RICHE DE SENS

➤ Les pôles ressources de la région NPDC expérimentent ensemble de nouvelles actions afin d'animer la vie associative de leur territoire de façon renouvelée. L'événement du 2 décembre 2011 organisé à Lille, sur le thème "Jeunes : Quel engagement ? Volontariat, réseaux sociaux, indignation..." (lire p 4), est un bon exemple de mobilisation collective. Issu de la réflexion menée la saison dernière lors de l'expérimentation sur l'engagement des jeunes dans la vie associative, ce projet a été lancé par un groupe de pôles ressources, coordonné par la MDA de Roubaix, nourri des savoir faire du réseau, préparé avec le soutien des partenaires institutionnels. Cette initiative conçue avec et pour les jeunes est l'occasion de clôturer l'année du bénévolat et du volontariat tout en convivialité. D'autres événements rythment la vie du réseau. Qu'ils soient imaginés et mis en œuvre par deux, trois pôles ressources ou plus, ces projets, par l'échange de pratiques qu'ils suggèrent et la mutualisation des ressources qu'ils entraînent, enrichissent et consolident les savoir faire des uns et des autres.

Dans ce cadre collectif, le mot ressources prend tout son sens. L'organisation de la journée du 2 décembre laisse présager encore de belles perspectives d'actions communes et de nouvelles formes d'engagement !

## Le réseau en action collective !

UNIVERSITE D'ETE

La place du bénévole :  
une question de bon "sens"

DANS CE NUMÉRO

• Isabelle Bras, présidente de la MDA de Roubaix, pour le réseau des pôles ressources

# Les pôles du Pas-de-Calais

FRANÇOISE CEBULSKI-PETIT,

CONSEILLERE AU POLE COHESION SOCIALE DE LA DIRECTION REGIONALE DE LA JEUNESSE,  
DES SPORTS ET DE LA COHESION SOCIALE (DRJSCS) DU NORD-PAS DE CALAIS, ANIMATRICE DU RESEAU

## Bienvenue aux pôles ressources du Pas-de-Calais!

**Les pôles ressources Vie associative sont une illustration de la volonté partagée des services de l'Etat et des structures locales d'offrir aux acteurs associatifs des lieux ressources de proximité.**

### INTEGRER LE RESEAU EST UN ATOUT !

Intégrer le réseau des Pôles ressources à la vie associative est pour nous un atout tant au niveau local que régional.

Au niveau local, ce label nous permet de bénéficier d'une reconnaissance du travail effectué auprès des associations et nous offre une visibilité accrue.

Au niveau régional, la force du réseau est de permettre l'échange entre des structures différentes (territoires d'interventions, champs d'activités, méthodes...) : les expériences de chacun permettent d'enrichir la pratique de tous. Les temps de formation sont importants car ils offrent l'opportunité de mobiliser un professionnel du sujet et d'agrémenter le débat des cas que nous rencontrons. Le label facilite également les contacts avec les différents services de l'Etat qui interviennent dans le domaine associatif.

I Rémi MANIER, Pole ressources d'Arques

La DRJSCS a pour mission, sur le territoire régional, de piloter la mise en œuvre des politiques de jeunesse, de vie associative et d'éducation populaire définies au niveau national et de les coordonner.

Son action s'articule étroitement avec celle des directions départementales de la Cohésion sociale (DDCS), en contact direct avec les acteurs locaux publics ou privés.

Elle porte notamment sur la promotion de l'éducation populaire aux différents âges de la vie, le développement de la vie associative, la formation et la reconnaissance des bénévoles et la promotion du volontariat. Elle s'emploie à faciliter l'information de la jeunesse, son intégration et son engagement dans la société, le développement de son autonomie et sa mobilité internationale.

Les pôles ressources Vie associative sont une illustration de la volonté partagée des services de l'Etat et des structures locales d'offrir aux acteurs associatifs des lieux ressources de proximité.

Ces structures, labellisées autour de valeurs partagées, sont organisées en un réseau animé par la DRJSCS. La délégation départementale à la Vie associative (DDVA) du Pas-de-Calais s'est employée à étendre ce réseau, initialement implanté sur le Nord.

Ce réseau s'enrichit des savoir-faire de chaque pôle, savoir-faire à la fois liés aux thématiques des projets mis en œuvre (culture, sport, environnement, éducation...) et au territoire d'implantation (urbain, rural, local ou régional...). Il trouve sa cohérence et développe ses compétences au travers d'actions communes.

Enfin, si l'accompagnement et la formation des bénévoles, notamment au travers du certificat de formation à la gestion associative, constituent la raison d'être des pôles ressources, la mise en réseau des acteurs associatifs, la création de partenariats et la participation aux événements locaux contribuent à ce que les pôles ressources soient reconnus comme des acteurs à part entière de la dynamique des territoires.

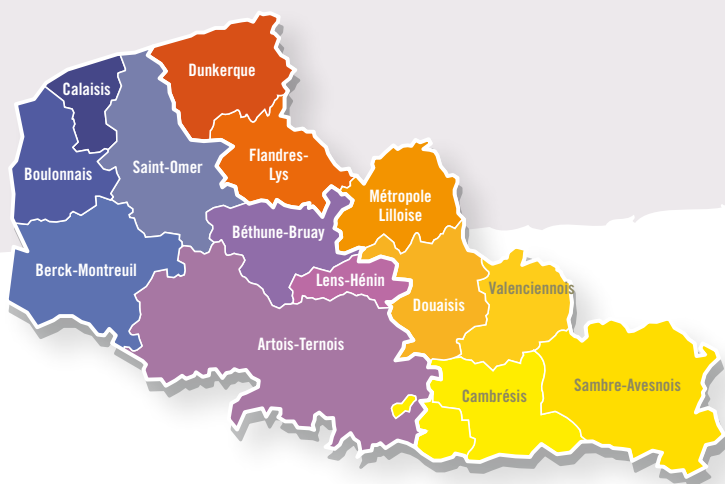


# rejoignent le réseau!

RENCONTRE

AVEC SERGE SZARZYNSKI

DIRECTEUR DEPARTEMENTAL  
DE LA COHESION SOCIALE DU PAS-DE-CALAIS



**Le développement de la vie associative repose sur sa dynamique participative ainsi que sur la maîtrise, par les citoyens qui y sont engagés, des informations relatives au secteur, et des règles de droit et de gestion.**

YASMINE COMETA

DELEGUEE DEPARTEMENTALE A LA VIE ASSOCIATIVE DU PAS-DE-CALAIS

## Une dynamique participative

Depuis 1998, il existe dans chaque département une délégation départementale à la Vie associative qui a pour objet de favoriser l'écoute des associations au plan local.

Suite à la mise en œuvre de la réforme générale des politiques publiques en 2010 dans le Pas-de-Calais, la délégation départementale à la Vie associative a été confiée à la direction départementale de la Cohésion sociale, compte tenu de son expérience en matière de vie associative. Une équipe a été constituée pour animer cette mission de service public, visant le développement de fonctions d'accueil, d'information, d'accompagnement, d'orientation de la vie associative. Notre postulat : "L'information est au service de la participation associative."

Le développement de la vie associative repose sur sa dynamique participative ainsi que sur la maîtrise, par les citoyens

qui y sont engagés, des informations relatives au secteur, et des règles de droit et de gestion.

Dans cette perspective, l'Etat promeut l'accès le plus simple et le plus équitable possible des usagers, bénévoles ou dirigeants d'associations à une information associative de qualité.

En 2011, la DDVA du Pas-de-Calais a lancé un appel à projet pour répondre à cette ambition. Pour être éligible, celui-ci devait répondre à trois critères :

- être porté par une association, apte à mixer différents types de ressources humaines : salariés, bénévoles, et volontaires ;
- être gratuit pour les usagers ;
- contribuer au développement du territoire.

La DDVA accompagne le réseau départemental d'acteurs, en étroite relation avec le niveau régional.

### PRIVILEGIER LE RESEAU DE PROXIMITE ET ACCOMPAGNER LES BENEVOLES

#### Dans quel contexte les pôles ressources du Pas-de-Calais ont-ils rejoint le réseau régional ?

En 2010, au sein de la DDCCS, nous avons mené une réflexion concernant la vie associative et la nécessaire évolution du Centre de ressource et d'information pour les bénévoles (Crib), créé quelques années auparavant mais qui ne pouvait répondre seul aux besoins du département. Nous avons alors décidé de privilégier et soutenir le réseau de proximité et nous avons repéré des associations partenaires capables de fédérer autour d'elles.

#### Le réseau régional des pôles ressources va-t-il améliorer la visibilité régionale des associations du Pas-de-Calais ?

Oui, mais comme partout, les associations sont très diverses, de par leur taille, leur mission ou leur secteur d'activité. Il me semble important que les associations partagent sur leurs différences, leurs bonnes pratiques et rompent avec une certaine forme d'isolement. Pour cela, nous organisons des réunions régulières et mettons en place des outils d'échanges. Par exemple, nous éditons d'ici la fin de l'année un recueil sur les bonnes pratiques qui sera rendu publique le 5 décembre prochain.

#### Avez-vous des attentes particulières concernant le réseau ?

J'accorde beaucoup d'importance au bénévolat. Contrairement à ce que l'on entend souvent, il n'y a pas moins de bénévoles aujourd'hui qu'hier, les Français sont toujours aussi généreux quand il s'agit de donner de leur temps. La crise du bénévolat est plutôt une crise de la prise de responsabilité. La difficulté est de cet ordre, les bénévoles hésitent à devenir président, secrétaire ou trésorier, par peur de l'exercice et de la judiciarisation de notre environnement. L'enjeu est donc de faire évoluer le fonctionnement des responsables, de les accompagner dans le travail d'équipe par exemple ou de les rassurer. Pour ce faire, travailler en réseau est une force.

## LE RESEAU EN ACTION COLLECTIVE !



La réflexion sur l'engagement bénévole et la qualification des acteurs associatifs a été au cœur des actions du réseau en 2011. Preuve en est la réflexion sur l'engagement des jeunes qui a permis de mettre sur pied la journée du 2 décembre.

4

la lettre DES PÔLES RESSOURCES

### Les pôles ressources ont mené une réflexion commune sur l'engagement des jeunes

Parce que les jeunes s'impliquent de moins en moins dans la vie associative, les pôles ressources de Lille, Tourcoing, Dunkerque, Roubaix, Pays des Moulins, Caudry, Cambrai, Douai, Hazebrouck, Uracén, MRES et CRIB ont mené une réflexion sur l'accompagnement à l'engagement et à la responsabilisation. Trois journées pour se remettre en question, s'interroger sur ses pratiques, dégager de nouvelles pistes, innover. Cette expérimentation s'est déroulée entre les mois de novembre 2010 et juin 2011.

➤ Aux grands maux les grands remèdes ! L'intervenant pour les trois journées de réflexion – Alain Foucault, psycho-sociologue et psychanalyste – avait choisi d'appliquer au groupe la méthode Nonaka et Takeuchi, méthode d'intelligence collective visant à capitaliser et à échanger des représentations et connaissances entre personnes de cultures et de centres d'intérêt différents. Les participants présents lors de la première journée ont pu exposer leurs inquiétudes et difficultés ressenties quant à la nécessité d'adapter leur communication aux jeunes, leur réactivité à améliorer, l'indispensable simplification administrative, l'adaptation des méthodes, la place réelle laissée aux jeunes, les dynamiques partenariales et surtout la considération réelle du jeune en particulier, ce dernier point étant

jugé comme le plus important à réaliser, mais de loin le plus difficile (les notions de valorisation, de plaisir et d'enthousiasme à faire, ou de dynamiques partenariales ont également été pointées comme des priorités). Cette première journée a permis ensuite d'effectuer un travail sur la nécessité de changer son approche, sa vision, en requestionnant les principes et les niveaux de communication, en expliquant quelques principes du comportement humain. Des propositions concrètes ont rapidement vu le jour dans les groupes pour favoriser l'engagement des jeunes comme, par exemple : partager un local, communiquer et échanger sur les centres d'intérêt et l'enthousiasme, créer des conseils d'administration junior, confier l'organisation de manifestations, ou encore monter une radio libre. Ces propo-

sitions furent également étudiées par les groupes de participants qui échangèrent selon le concept du peer coaching, une écoute active entre pairs, c'est à dire une lecture critique des mises en œuvre préconisées.

Au final, les membres des pôles ressources sont repartis des idées et des projets plein la tête, l'essentiel étant bien de penser les actions avec les jeunes mais non pour les jeunes. Pour l'un il s'agira d'impliquer des jeunes dans un festival de musique amateur, pour l'autre de partir à la rencontre sur le terrain en privilégiant l'approche "devenir un acteur social", pour le troisième d'intégrer des jeunes dans un conseil d'administration, pour un autre encore de confier des responsabilités décisionnaires dans un centre de documentation.

CERTIFICAT DE FORMATION À LA GESTION ASSOCIATIVE (CFGa)

## Une certifiée du Douaisis témoigne : “J’ai fait évoluer mes objectifs”

✎ “J’ai été élue présidente par les bénévoles de radio Scarpe Sensee, une radio associative du Douaisis, en 2009. L’association employait alors un journaliste en CDI. J’ai accepté le challenge de la présidence avec pour objectifs de dynamiser le conseil d’administration, de porter des projets associatifs et de faire connaître la structure. Le programme du certificat de formation à la gestion associative a tout de suite répondu à mes attentes :

- connaître la loi 1901, le cadre juridique, les statuts, le rôle et les responsabilités de chacun au sein du conseil d’administration et du bureau ;

- les finances, les financements, les mécénats, les subventions..., comprendre les documents financiers et de comptabilité associative ;

- notre rôle d’employeur, le rappel du code du travail, l’approche ressources humaines ;

- le statut de bénévole, l’engagement, l’accueil et l’encadrement des bénévoles ;
- la gestion du projet associatif.

Grâce à cette formation, j’ai fait évoluer mes objectifs. Nous avons commencé à revoir ensemble les statuts et redéfinir

les rôles de chacun. Ce travail en commun a permis de créer une dynamique au sein du conseil d’administration. De nouveaux membres nous ont rejoints l’année suivante, impulsés par le groupe.

Nous avons mis en place une grosse communication auprès du public, des élus, des associations. Nous avons présenté notre outil, un outil à disposition de tous pour s’exprimer librement. En participant à des forums, en étant sur le terrain auprès des associations pour les aider à communiquer sur leur projet, progressivement, nous avons senti que la population s’appropriait la radio. La charge de travail du salarié s’est amplifiée et nous avons alors décidé, dans un contexte financier sain et prometteur, d’embaucher un nouveau CDI. J’étais fière de signer l’embauche d’un technicien réalisateur.

Nos projets futurs sont la recherche de mécénat, l’accompagnement d’un service civique, l’accueil et la contractualisation des bénévoles par le biais d’une charte.

Le dernier module m’a fait beaucoup réfléchir : gérer un projet associatif, c’est aussi assurer sa pérennité. Mon but a été alors de passer le relais de la présidence, j’ai voulu que la structure grandisse avec une autre impulsion, pour donner un autre sens à son développement. Je reste administratrice et bénévole active. Aujourd’hui, pour moi, accompagner au renouvellement des membres et éviter les mandats à long terme sont de la responsabilité et des devoirs des dirigeants associatifs.”

• Carine Kumps, administratrice



### EVENEMENT

LE 2 DÉCEMBRE À LILLE

### LE RÉSEAU RENCONTRE LES JEUNES

**Au programme de cette journée de rencontre, une matinée de travail pour les membres du réseau, la sortie de la lettre n°2 et une après-midi de rencontre avec des jeunes venus de toute la région. Focus :**

#### La cause des Jeunes

Dans le cadre de l’année européenne du bénévolat, le réseau des pôles ressources du Nord et du Pas de Calais proposent à 200 jeunes venus de toute la région de participer à une expérience démocratique, autour du thème :

**“Jeune : quel engagement ?”**

**Volontariat, réseaux sociaux, indignations**

Cette rencontre régionale se déroulera dans la salle de la Halle aux Sucres, à Lille, de 14h à 17h30. Les participants seront largement invités à s’exprimer sur les thèmes de :

- Quelles priorités pour les jeunes ?

- Où est l’Europe ?

- La jeunesse habite le présent,

- Education : quel temps pour l’engagement ?

- “Indignez-vous”

- Des jeunes au service de l’intérêt général

- et aussi : deux cabines d’expression vidéo matons, atelier danse, mur de l’engagement...

Un événement préparé par le réseau des 19 pôles ressources de la région Nord - Pas-de-Calais avec le soutien de ses partenaires institutionnels.

### UNE FORMATION POUR GRANDIR ET PÉRENNISER

Dès sa création, le certificat de formation à la gestion associative, communément appelé le CFGa, a été mis en œuvre par les pôles ressources de Dunkerque, Roubaix, Tourcoing et Douai. Gratuit, le CFGa est destiné aux administrateurs, salariés et bénévoles associatifs, âgés de plus de 16 ans. Il a pour but d’apporter aux candidats les connaissances nécessaires pour leur permettre l’exercice de responsabilités dans la gestion administrative,

financière et humaine d’une association. Il se compose d’une formation théorique d’une durée de trente heures minimum, décomposée en six modules. Mais également d’une formation pratique d’une durée de vingt jours minimum accomplie sous tutorat pédagogique dans une association déclarée. Le certificat de formation à la gestion associative permet de mieux appréhender les rouages de la vie associative.

# LE RESEAU EN ACTION COLLECTIVE !



## La place du bénévole : une question de bon "sens"

Depuis quatre ans, les pôles ressources de Lille, Roubaix et Tourcoing s'associent à l'école de journalisme de Lille pour une université d'été pas comme les autres : la communication associative.

Les rencontres 2011 ont notamment posé la question essentielle qui taraude le milieu associatif : "Peut-on encore être bénévole associatif ?"

☛ "Peut-on encore être bénévole associatif ?" L'ironie contenue dans cet "encore" n'aura pas échappé à Luc De Backer, président de la Maison des associations de Tourcoing et du Réseau national des maisons d'associations (RNMA), qui précisa avec un humour tout provocateur que "bénévole associatif" était bien souvent associé à "naïf et brouillon", en opposition au professionnel associatif "sérieux et compétent". "Le bénévole ne peut-il durer que s'il se professionnalise?" s'interrogea-t-il.

Il est vrai que l'exigence du professionnalisme est directement liée aux demandes des financeurs qui exigent des actions carrées et sont rassurés par des professionnels. Et bien que ces exigences soient compréhensibles, Luc de Backer mit en garde : "Mais que fait-on alors de l'engagement bénévole? La vie associative n'a rien à gagner de l'uniformité et du transfert de compétences professionnelles. Nous devons faire attention à ne pas tuer l'association au profit de l'entreprise sociale. Car même si la complexité administrative de la gestion associative est réelle, il ne faut pas oublier que le bénévole s'engage avec en tête la question du sens, c'est à dire pour être utile à la société, pour faire quelque chose pour les autres."

Le sens, ce serait là que le bât blesse. Les utopies porteuses incarnées par

l'éducation populaire, avec la vision d'une société idéale à venir ont vécu. "Aujourd'hui, nous avons besoin d'allier le sens militant et la compétence, et le rôle premier du professionnel est de former les bénévoles et les adhérents pour les qualifier au niveau du sens, au cœur de l'action, là où se trouve le plaisir, le partage, la générosité."

### Le bénévole, pompier du lien social?

Dominique Thierry, de France bénévolat, rebondissant sur le recul des mouvements d'éducation populaire, constatait que les associations occupaient de moins en moins une fonction d'éducation mais se consacraient majoritairement "à la réparation du lien social. Et certaines remplissent des missions très complexes, notamment les associations du secteur social, pour lesquelles il faut des compétences particulières, souvent fournies par des professionnels. Mais le bénévolat est aussi un lieu d'inclusion sociale important. Pour autant, qu'en est-il du droit au bénévolat pour tous? Force est de constater que les associations ont tendance à trier de plus en plus les bénévoles en fonction de leurs compétences". Une tendance en plein développement, alors que l'Etat a décidé de diviser par deux les subventions aux associations : "Les bénévoles ont toujours été instrumentalisés, rappela Dominique Thierry. Mais aujourd'hui, le message de l'Etat aux associations est clair et pourrait se traduire par : Faites ce que tout le monde ne fait pas et faites-le avec des bénévoles!"



### UNE UNIVERSITE DENSE EN RÉFLEXION

La prestigieuse école lilloise ouvre ses portes à des élèves pas tout à fait comme les autres pour trois journées denses en échanges et en réflexion.

Cette année, outre le thème traité, des ateliers se sont déroulés à la maison des associations de Lille et ont abordé différents axes autour de la communication : communiquer avec les financeurs, communiquer autour de l'engagement bénévole, accompagner les bénévoles, les valoriser, ou encore la gouvernance associative comme vecteur de communication. L'université d'été de la communication associative a lieu tous les ans, entre fin août et début septembre.

Pour se renseigner et s'inscrire sur la prochaine édition : [mda@mairie-lille.org](mailto:mda@mairie-lille.org)

Programme et inscriptions à partir du printemps 2012.



## Une place à redéfinir

Ainsi, donc, le bénévole a bon dos : comme peu sérieux donc peu fiable pour recevoir des subsides publiques, il devient subitement indispensable en temps de vaches maigres, et la crise que nous traversons s'apprête à en faire un personnage incontournable. Alors que ces réflexions sur l'instrumentalisation possible étaient encore dans toutes les têtes le lendemain matin, un témoignage émanant d'un jeune du Secours populaire de Roubaix recentrait le débat avec finesse.

"Mickaël, raconta le jeune homme, s'ennuyait ferme à la maison". Après avoir raté un concours et ne se voyant

pas travailler à l'usine, il décide de se consacrer au bénévolat "le temps de repartir sur de bonnes bases". Après un entretien à France bénévolat, il est orienté vers le Secours populaire victime d'un incendie qui avait ravagé les 10 000 m<sup>2</sup> de locaux de stockage alimentaire. 52 000 palettes parties en fumées à la veille de l'hiver, laissant de nombreuses familles sur le carreau pour les aides alimentaires ! "Je suis allé de l'avant, et je me suis chargé de trouver des nouveaux congélateurs gratuits par exemple. Surtout, on m'a fait confiance et on m'a donné des directives pour aller de l'avant." Cartons pleins, au sens propre comme au figuré. Aujourd'hui, Mickaël a repassé son concours dans le social et l'a réussi. "Je reste investi, dit-il, car au Secours pop, j'ai reçu beaucoup de richesses qui viennent du cœur." Le responsable de l'antenne de Roubaix complète : "La compétence n'est pas que technique, pour travailler dans l'association, comme bénévole ou comme salarié, il faut une fibre sociale."

Le saviez-vous ? La devise du Secours populaire est "Tout ce qui est humain est nôtre". Sept mots qui sonnent comme une feuille de route pour les bénévoles, où qu'ils soient. Car, humains, avant tout, ils sont.

I A. B.



## SEMINAIRE DE RENTREE, LES 19 ET 20 SEPTEMBRE À OLHAIN

Les pôles se ressourcent au vert. Pendant deux jours, les représentants des pôles ressources se sont réunis pour mieux se connaître, trouver les points sur lesquels travailler ensemble, mutualiser les compétences, et se donner une feuille de route commune ; bref, mettre en place le travail de réseau et faire la jonction entre le Nord et le Pas-de-Calais.

En effet, le Pas-de-Calais est entré en force dans le réseau avec pas moins de sept nouveaux pôles en cours de labellisation (voir carte page 8).

### D'autres rencontres du réseau à signaler :

- Journée de travail autour de la valorisation comptable du bénévolat, le 8 novembre au CRIB de Villeneuve d'Ascq.
- Accueil des pôles ressources du Pas-de-Calais par la DCSCS à Arras le 22 novembre.
- Remise officielle des CFGA au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2012.

## ILS SE SONT ENGAGES, POURQUOI ?

**Des militants d'âges et d'associations différentes, s'interrogent sur la nature de leur engagement et les changements liés à de nouvelles pratiques militantes comme celles des indignés. Paroles entendues lors d'une soirée sur l'engagement citoyen, organisée par la Maison régionale de l'environnement et des solidarités et la Maison des associations de Lille.**

■ "L'action associative naît parce qu'il y a une relation humaine, un contact, une rencontre. Pour nous, c'est tellement important qu'on l'a écrit dans nos statuts. Une fois nos actions terminées, on s'oblige à garder le contact, à retourner voir, à revisiter. Mais le déclencheur de la naissance de l'action, c'est une émotion forte. Ensuite, vient l'envie de changer les choses, de changer le monde en quelque sorte."

**François, retraité, militant d'une association de développement durable pour la RDC (ex-Zaire)**

■ "Tous les engagements qui portent témoignage contribuent à changer le monde. Et les nouvelles formes d'engagement ont un poids important." **Guy**

■ "Le monde est à bout de quelque chose, en Europe peut-être à bout

d'un mode de vie occidental. Les indignés disent : que nous restet-il ? Que pouvons-nous faire ? A eux d'avoir envie de porter cette indignation dans les associations." **Albert, On a slamé sur la lune**

■ "Dans mon asso, le chantier nature est une porte d'entrée et la nature suscite un émerveillement que l'on peut tous partager. Et c'est dans l'affect que l'on est touché." **Julien**

■ "S'engager aujourd'hui, c'est travailler sur des choses concrètes. La somme des petites choses peut faire bouger le monde." **François**

■ "Le bénévolat, ça m'a éloigné de la rue et des magouilles du quartier. Ça m'a aidé dans la vie. Aujourd'hui, je suis porte-parole des jeunes, ça fait plaisir. Aujourd'hui on est écouté par les cadres de la mairie. On se sent moins des pions." **Daouda, à Tourcoing, au cours d'une soirée Je m'engage dans mon quartier**

# Coordonnées des membres du réseau pôles ressources

## DUNKERQUE

### Maison de la vie associative (MVA)

Terre-plein du Jeu de Mail  
rue du 11 Novembre  
59140 Dunkerque  
tél. 03 28 66 54 20  
Courriel : contact@mva-dunkerque.org

## WORMHOUT

### Pays des Moulins de Flandre

40 rue de Ledringhem  
59470 Wormhout  
tél. 03 28 65 76 79  
Courriel : contact@paysdesmoulinsdeflandre.com

## LA MADELEINE

### Union régionale des associations culturelles et éducatives du Nord-Pas-de-Calais (Uracen)

Espace Dufour  
177 rue du Général de Gaulle  
59110 La Madeleine  
tél. 03 20 63 91 79  
Courriel : contact@uracen.org

## CALAIS

### Ligue de l'enseignement (Fal 62)

Rés. Flandres, bât. E,  
295, rue Marinot,  
62100 Calais.  
Tél. : 03 21 97 62 58.  
Courriel : jleger@ligue62.org

## ARQUES

### Association Galilée

7, place Roger-Salengro,  
62510 Arques.  
Tél. : 09 63 53 03 30.  
Courriel : assopaysaudo@orange.fr

## HAZEBROUCK

### Centre socio-éducatif

Place Degroote  
59190 Hazebrouck  
tél. 03 28 49 51 30  
Courriel : vincent@csehazebrouck.fr

## ROUBAIX

### Maison des associations (MDA)

24 place de la Liberté  
59100 Roubaix  
tél. 03 20 73 46 64  
Courriel : jdhue@mda-roubaix.org

## TOURCOING

### Maison des associations (MDA)

100 rue de Lille  
59200 Tourcoing  
tél. 03 20 26 72 38  
Courriel : contact@mda-tourcoing.fr

## LILLE

### Maison des associations (MDA)

74 rue Royale - 59000 Lille  
tél. 03 20 30 04 42  
Courriel : mda@mairie-lille.fr

### Maison régionale de l'environnement et des solidarités (MRES)

23 rue Gosselet - 59000 Lille  
tél. 03 20 52 12 02  
Courriel : jf.gonet@mres-asso.org

## BOULOGNE-SUR-MER

### Centre de ressources du Boulonnais (Crab)

Espace initiative solidarité  
4, allée Boëldieu,  
62200 Boulogne-sur-Mer.  
Tél. : 03 21 31 41 01.  
Courriel : nicolas.langlais@ville-boulogne-sur-mer.fr

## AUXI-LE-CHÂTEAU

### Centre permanent d'initiative pour l'environnement du Val-d'Audrie (CPIE)

25, rue Albert-Vermaelen, BP 23,  
62390 Auxi-le-Château.  
Tél. : 03 21 04 05 79.  
Courriel : contact@copie-audrie.org

## ARRAS

### Culture et liberté du Pas-de-Calais

3, rue Hoftbauer,  
62000 Arras.  
Tél. : 03 21 71 03 50.  
Courriel : culture.libertearras@orange.fr

## ANGRES

### Association d'action éducative du Pas-de-Calais (AAE)

9 rue Jean Bart  
62143 Angres  
tél. 03 21 72 67 04  
Courriel : stephe62@yahoo.fr

## LIBERCOURT

### CH'Faid

Relais associatif de la Fosse 5  
198, cité du Chemin-Vert,  
62820 Libercourt.  
Tél. : 06 15 93 43 52.  
Courriel : chfaid@free.fr

## DOUAI

### Service pôle ressources de la MJC (MDA)

avenue des Potiers  
59500 Douai  
tél. 03 27 71 18 19  
Courriel : poleresource@mjc douai.fr

## CAMBRAI

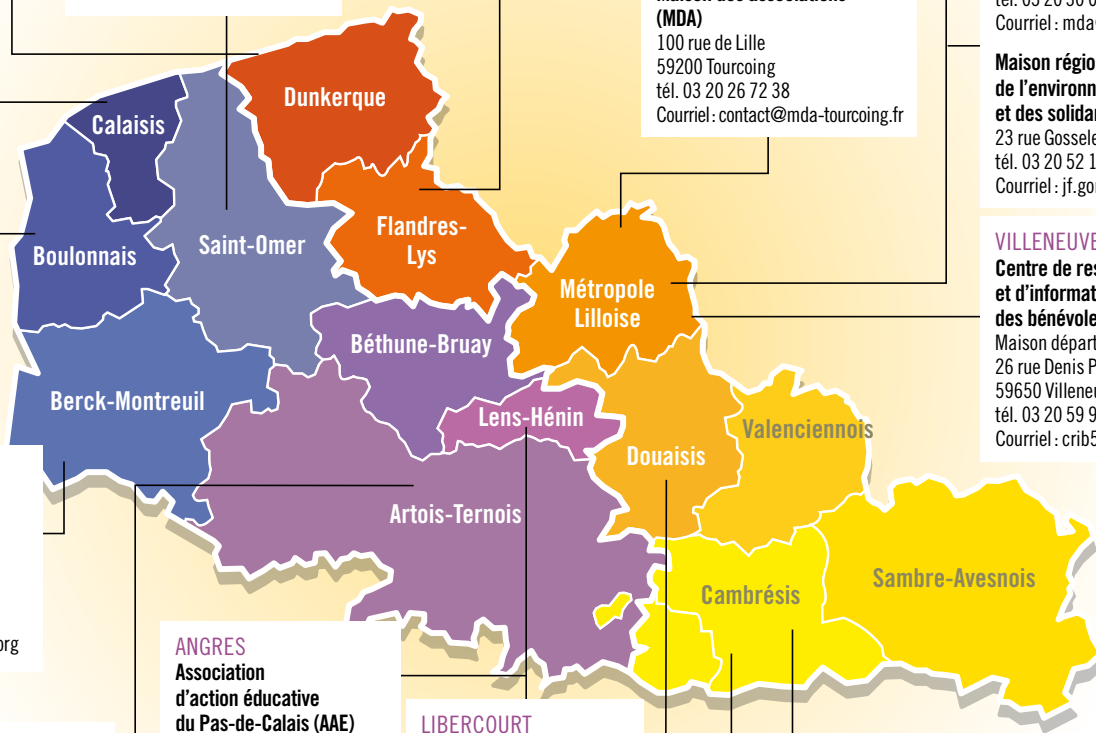
### Pôle Ressources de la ville de Cambrai

Service vie associative  
Hôtel de ville - 2 rue de Nice  
59400 Cambrai  
tél. 03 27 73 23 55  
Courriel : omeirhaeghe@mairie-cambrai.fr

## CAUDRY

### Maison des associations

64 boulevard Jean Jaurès  
BP 62 - 59540 Caudry  
tél. 03 27 76 16 09  
Courriel : mda.caudry@orange.fr



Direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale du Nord-Pas-de-Calais

35 rue Boucher de Perthes - 59044 Lille Cedex - Tél. : 03 20 14 42 42

Site : <http://www.nord-pas-de-calais.drjcs.gov.fr/>

la lettre DES POLES RESSOURCES  
RESEAU NORD - PAS-DE-CALAIS

Directeur de la publication : Luc De Backer - Comité de rédaction : Guy Lepinay, Jérôme Hesse, Jean Marc Lepachelet, Jean-Philippe Vanzeveren, Françoise Cebulski, Laurence Sauria Redjimi, Yasmine Cometa. Rédaction : Anne Bruneau Qui Dit Quoi. Photographies : Anne Bruneau, sauf Gery Pamart page 7.

Editeur Bayard Service Edition. Parc d'activité du Moulin, allée H. Boucher BP90 - 59118 Wambrechies. Tél. : 03 20 13 36 60.

Secrétaire de rédaction : Eric Sitarz - Maquette : Florence Dupond - Impression : Sénécaut (59). Dépôt légal : 4<sup>e</sup> trim. 2011.

