



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

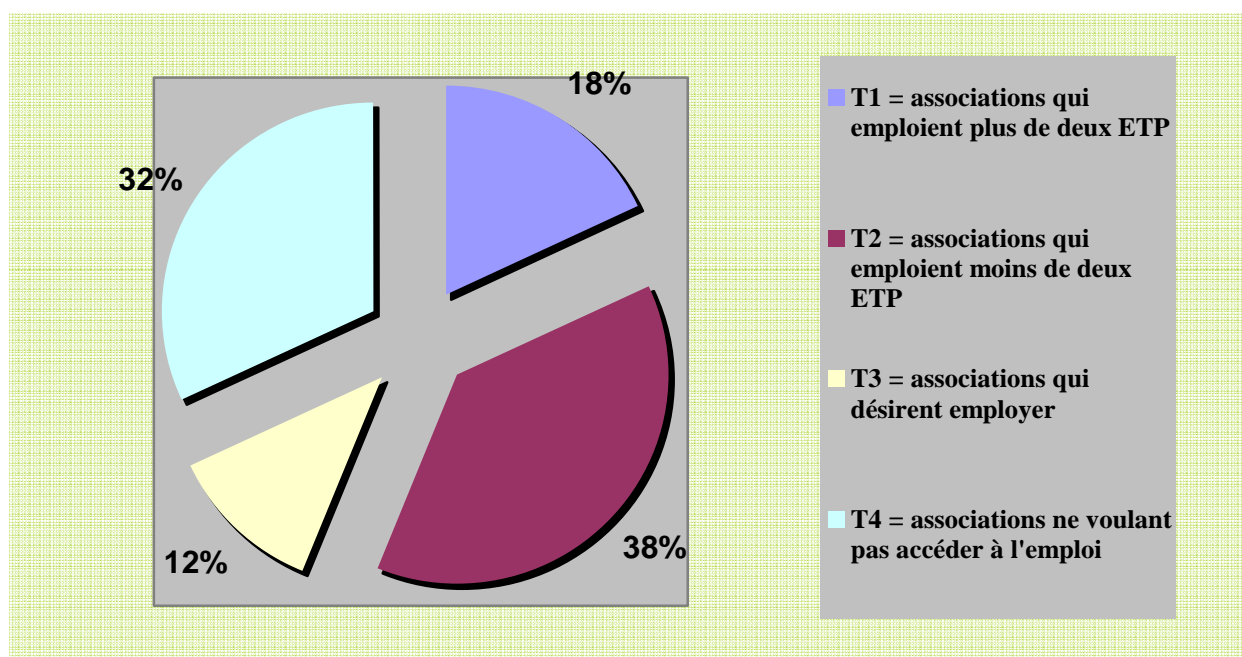
PREFECTURE DE L'OISE

Direction Départementale de la Cohésion Sociale

Etude réalisée en partenariat avec la Mission Observation, Contrôle de gestion et Communication de la Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale

LA PERENNISATION DES EMPLOIS ASSOCIATIFS SPORTIFS DANS L'OISE

Taux de retour : 50.6% soit 298 associations sur les 588 interrogées



Les conditions de création d'un emploi

- **Motifs de création** : L'emploi est le plus souvent déclenché par **l'augmentation de l'activité** (39.2% pour T1, 30% pour T2 et 28.7% pour T3), **par l'existence d'un nouveau projet** (16.8% pour T1, 20.3% pour T2 et 20.7% pour T3) et **par le manque de bénévoles** (12.5% pour T1, 11.4% pour T2 et 16.2% pour T3).
- **Le projet associatif** : Les associations ayant moins de deux salariés ainsi que celles primo-accédantes à l'emploi ne présentent pas forcément un projet associatif en amont de la création de l'emploi. En effet, pour T1, 91% avaient rédigé un projet contre 82% pour T2 et seulement 32.4% pour T3.
- **L'accompagnement** : Les associations n'ont pas été ou sont **très peu accompagnées**. 80% de T1, 75% de T2 et 92% d T3 répondent « non » à la question « Aviez-vous une structure qui vous accompagne lors de la création de l'emploi ? ». Par ailleurs, **les structures censées les accompagner sont peu ou pas identifiées**.
- **L'analyse des besoins** : T1 et T2 **analysent les besoins humains** afférents au bon fonctionnement de leurs associations (91% pour T1 et 87% pour T2). Cependant, en ce qui concerne la rédaction d'une **fiche de poste** les avis sont moins nets puisque 34.5% pour T1 et 52% pour T2 **ne formalisent pas les missions de leurs salariés**.

Le coût de l'emploi et son financement

- **Coût supplémentaire de l'emploi** : Deux tendances ressortent, T1 et T2 disent avoir pris conscience de cet aspect à hauteur respectivement de 95% et 87%. En revanche, **T3 affirme à 56% ne pas avoir évalué le coût de ce dernier**.
- **Proportion de l'emploi sur le budget** : 78% des associations de T1 affirment que les coûts de leurs emplois salariés représentent moins de 50% de leurs budgets alors que 59,4% de T2 et seulement 29,4% de T3 sont dans ce cas-là. **Plus l'association est petite en termes d'ETP et plus l'emploi prend une part importante dans le budget**.
- **Connaissance des aides publiques** : T1 (91%) et T2 (80%) ont une connaissance avérée des aides publiques. Cependant, **56% de T3 affirment ne pas être au courant de toutes les aides dont elles peuvent disposer**.
- **Dépendance aux aides publiques** : Il existe une très grande dépendance aux aides publiques. En effet, plus la typologie évolue, plus la dépendance est forte (91% pour T1 et 94% pour T2, voire même totale pour T3).
- **Formes de financements complémentaires** : T1 (88%) et T2 (80%) envisagent de tels financements par **la hausse des adhérents** (25.8% et 22.5%), **par l'augmentation des tarifs** (25% et 22.5%) et **les recettes annexes** (17.5% et 20.7%). En outre, la moitié des structures de T3 n'a pas réfléchi à des financements annexes.

La pérennisation de l'emploi

Le constat : une forte dépendance aux aides publiques pour T1 car seulement 9% peuvent pérenniser grâce à leurs fonds propres alors que pour T2, 18.6% consolident leurs emplois par leurs capitaux.

En ce qui concerne le plan de financement, clef essentielle à la pérennisation, seulement 14.7% de T3 déclarent avoir anticipé une telle réalisation.

Les causes expliquant la non-pérennisation sont de trois ordres : l'arrêt des aides publiques (T1 = 28% ; T2 = 27.6%), la baisse d'activité (T1 = 25.4% ; T2 = 17.2%) et la démission du salarié (T1 = 18.7% ; T2 = 25.8%).

Les freins à l'emploi

Trois principales causes sont avancées : l'association trop petite (27.5%), le bénévolat développé (17.4%) et le coût de l'emploi (16%).

Deux résistances ressortent : la gestion des charges sociales et fiscales (34.8%) et la responsabilité d'employeur (24.8%).

Les soutiens attendus par les associations en matière d'emploi

Développement de la Formation : Dédiée à la création de l'emploi (29.9%) et à l'accompagnement en amont de la création de l'emploi (21.1%).

Communication et Information sur les financements : Une idée prédomine : l'allègement des charges sociales (32.6%).

DDCS Oise
Pôle Jeunesse Sports et Vie Associative
13 rue Biot
60000 BEAUVAIS