



## Cadre soignant de pôle

<b>Famille :</b>	Soins
<b>Sous-famille :</b>	Management des soins
<b>Code Rome :</b>	J1502
<b>Code métier :</b>	05U10

### ▶ Information générale

#### Définition :

Décliner le projet de soin institutionnel au sein du pôle, en relation avec le chef de pôle.

Planifier, organiser et coordonner les soins / les activités d'un pôle, en veillant à l'optimisation des moyens et équipements dédiés, dans le respect des contraintes qhse, et en manageant des encadrants de proximité.

Mettre en oeuvre l'évaluation de la qualité des pratiques professionnelles du pôle.

#### Autres appellations :

- Cadre de santé de secteur de soins
- Cadre supérieur de santé
- Surveillant chef
- Responsable paramédical de pôle
- Cadre responsable paramédical de pôle

### ▶ Activités

- Coordination et suivi de la prise en charge de prestations
- Élaboration et mise en place de l'organisation des services, dans son domaine d'activité
- Élaboration et rédaction de rapports d'activité
- Encadrement d'équipe(s), gestion et développement des personnels
- Gestion des moyens et des ressources : techniques, financières, humaines, informationnelles
- Montage, mise en oeuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité
- Organisation et suivi opérationnel des activités / projets, coordination avec les interlocuteurs internes et externes
- Planification de la réalisation du projet et/ou produit et des ressources
- Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting

### ▶ Savoir-Faire

- Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, dans son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence
- Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Traduire la stratégie en orientations, en plans d'actions et en moyens de réalisation

### ▶ Connaissances



Description	Degré	Formacode
Communication / relations interpersonnelles	Connaissances détaillées	
Communication et relation d'aide	Connaissances détaillées	44021
Droit de la fonction publique	Connaissances générales	13041
Encadrement de personnel	Connaissances détaillées	
Gestion administrative, économique et financière	Connaissances générales	
Management	Connaissances détaillées	
Soins	Connaissances approfondies	
Stratégie et organisation / conduite du changement	Connaissances détaillées	32025

**Connaissances détaillées :**

Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

**Connaissances générales :**

Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.

**Connaissances approfondies :**

Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/ 5 ans.

## ► Informations complémentaires

**Relations professionnelles les plus fréquentes :**

- Corps médical pour l'élaboration du projet et de la gestion du pôle
- equipe de direction pour la gestion et le suivi des projets
- services logistiques pour les achats de matériels
- fournisseurs pour la veille sur les nouveaux matériels
- réseaux pour la gestion des flux d'activités ou de patients
- centres de formation pour la planification des stages, ou l'organisation de formations
- service de formation continue pour le plan de formation

**Etudes préparant au métier et diplôme(s) :**

- Diplôme professionnel paramédical permettant l'exercice dans l'une des professions paramédicales,
- Diplôme de cadre de santé
- Diplôme d'état de sage-femme pour les pôles concernés

**Correspondances statutaires éventuelles :**

- Cadre supérieur de santé
- Sage-femme cadre

**Proximité de métier - Passerelles courtes :**

- Directeur de soins
- Directeur d'instituts de formation
- Cadre de santé formateur

**Proximité de métier - Passerelles longues :**

- Directeur d'établissement

**Tendances d'évolution du métier - Les facteurs clés à moyen terme :**

- Modalités nouvelles de gestion par pôles,
- Développement de la tarification à l'activité,



Développement de missions transversales : ressources humaines (recrutement, formation, etc.), qualité et gestion des risques

Renforcement des politiques de réseau de soins

Renforcement de la problématique d'internalisation / externalisation des prestations médico-techniques,

Evolution technologique des équipements médico-techniques (biologie, imagerie..)

**Conséquences majeures sur l'évolution des activités et des compétences :**

Développement des modes de management partagé entre les médecins, administratifs et soignants.

Responsabilité accrue en matière de gestion financière sur un pôle déterminé et renforcement des compétences en suivi budgétaire, tableau de bord

Connaissances accrues en matière de gestion financière, de suivi d'activités, mise en place d'indicateurs d'efficience

Vision globale de la gestion des établissements

Connaissance des réseaux de soins, partage des activités soignantes, travail en collaboration

Développement des analyses comparatives entre des fournisseurs de prestations médico-techniques

Renforcement du contrôle de gestion et du suivi des prix de revient et de la productivité pour les prestations internalisées

Veille sur les matériels nouveaux et adaptation de l'organisation et des procédures de travail